

Die Situationen ...

„Die Gewohnheit ist wie ein Seil. Wir weben jeden Tag einen Faden und schließlich können wir es nicht mehr zerreißen.“

Thomas Mann

Sie wollen die Stärken Ihrer Mitarbeiter besser erkennen und nutzen?

Sie möchten die individuellen Leistungen Ihrer Mitarbeiter mehr wertschätzen?

Die Kommunikation im Unternehmen könnte noch verbessert werden?

Fehlzeiten sind zu hoch?

Dauerstress und Qualitätsmängel belasten Ihr Arbeitsklima?

Unsere Philosophie ...

„Erfolg ist die beste Motivation!“

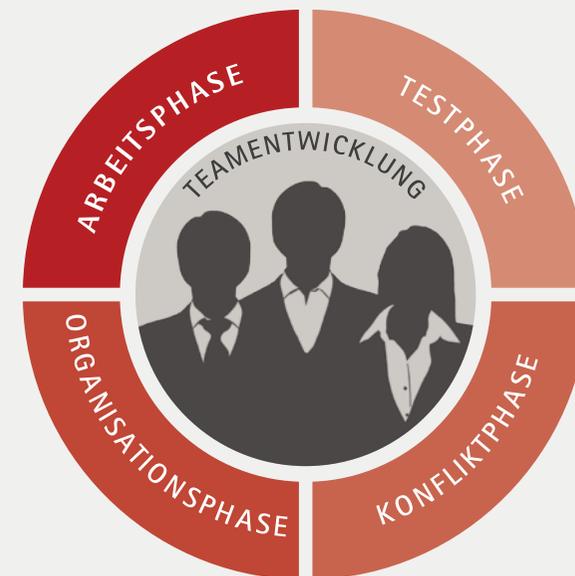
die Prozesse in Unternehmen im Zusammenhang zu betrachten und über den Tellerrand von Einzelthemen hinaus zu sehen,

Innovationen nicht nur im Bereich Technik zu verstehen, sondern im Kreislauf: Mensch - Maschine - Prozess,

unsere Angebote und Leistungen an Ihrem konkreten Bedarf individuell auszurichten und die persönlichen Erfahrungen aus langjähriger Beratungstätigkeit zu integrieren.

Wir ...

sind kompetent, zuverlässig und loyal und messen unsere Leistungen an Ihrem Erfolg!



Unsere Schwerpunkte.

TEAMARBEIT

Ein gutes Team ist harte Arbeit.

INNOVATION

Innovation schafft Vorsprung.

PRODUKTE

Mit Leidenschaft für Ihr Produkt.

tip innovation

Geschwister-Scholl-Straße 15

D - 07545 Gera / Thüringen

Telefon: 0365 55242-0

Telefax: 0365 55242-22

E-Mail: info@tip-innovation.de

Ein gutes Team ist harte Arbeit.

Stärkenmanagement.

„Was hinter uns liegt und was vor uns liegt, ist unbedeutend im Vergleich zu dem, was in uns liegt.“

Ralph Waldo Emerson

Jeder Mensch hat Stärken – die Frage ist, ob er sie kennt und wie es ihm gelingt, diese noch besser zu nutzen. Der situationsgerechte Einsatz von Stärken durchzieht unser berufliches und privates Umfeld; egal ob wir eine Rede halten, Kollegen überzeugen wollen, Teams oder ein Unternehmen führen oder uns selbst organisieren.

Für Unternehmen wird es immer wichtiger die Stärken ihrer Mitarbeiter zu nutzen, indem sie diese nicht nur erkennen, sondern auch anerkennen und fördern. Engagierte und kompetente Mitarbeiter sind heute im Wettbewerb genauso wichtig, wie moderne Maschinen, optimierte Prozesse und ausreichende Erträge.

Nur wenn Mitarbeiter ihre Talente, Stärken und Begabungen einbringen können, wenn ihre Fähigkeiten richtig eingesetzt und anerkannt werden, wenn sie sich wertgeschätzt fühlen, werden sie motiviert, zufrieden, leistungsfähig und loyal gegenüber dem Unternehmen sein.

Teamentwicklung.

„Du gewinnst nie allein. Am Tag, an dem Du etwas anderes glaubst, fängst Du an zu verlieren.“

Mika Häkkinen

Projekte ohne Teamarbeit sind nahezu undenkbar. Hohe Erwartungen werden sowohl an die Teamleiter, aber auch an die Teammitglieder gestellt. Dabei können Teams eine Kombination von Fähigkeiten besitzen, die ein einzelner Mitarbeiter gar nicht verkörpern kann – vorausgesetzt, die Mitglieder wollen und können miteinander arbeiten.

Vorsicht – Gruppen von Menschen werden nicht zu leistungsfähigen Teams, nur weil man ihnen eine gemeinsame Aufgabe überträgt. Sie müssen sich dahin entwickeln. Teamgröße, Auswahl der Teammitglieder, Teamleitung, Aufgaben- und Rollenverteilung, Vereinbarungen und Regeln, Kommunikation und Konfliktverhalten sind Prüfsteine für das erfolgreiche Zusammenarbeiten von Teams.

Auch wenn alles anscheinend gut funktioniert, hier liegen Verbesserungspotenziale, die oftmals durch externe und neutrale Begleitung besser gehoben werden können.

„Wenn du eine weise Antwort verlangst, musst du vernünftig fragen.“

Johann Wolfgang v. Goethe

Kommunikation.

Wir müssen miteinander reden, sonst reden wir aneinander vorbei! Das gilt im Unternehmen von Kollegen zu Kollegen und von Führungskräften zu Mitarbeitern ebenso, wie in der Kommunikation zu unseren Kunden.

Doch die Menschen sind unterschiedlich und kommunizieren auch verschieden.

Sie arbeiten mit eigenen Verhaltensstilen – und was wir und wie wir es sagen, kommt bei jedem anders an. Oftmals denken wir uns nichts dabei und wundern uns, warum Kollegen plötzlich „verschnupft“ reagieren oder Kunden uns nicht den erhofften Auftrag geben. Und – ich hab mich doch bemüht oder ich hab es doch nur gut gemeint – ist nicht die Lösung.

Kommunikation kann man lernen. Nur wenn ich weiß, wie mein Gegenüber „tickt“, kann ich mich darauf einstellen und verständnisvoller und vor allem erfolgreicher agieren.

Was wir tun ...

Workshops und Trainings für:

- > Stärkenmanagement
- > Teamentwicklung
- > Vertrieb technischer Produkte
- > Kommunikation
- > Work-Life-Balance
- > Stressmanagement

- > Arbeits- und Zeitmanagement
- > Fragetechniken
- > Einwandbehandlung
- > Überzeugen in Präsentationen
- > Verkaufskompetenz und Service-Orientierung

Ihre Vorteile:

- + Stärken erkennen und stärken
- + Mitarbeiterpotentiale besser nutzen
- + Kommunikation verbessern
- + Konflikte besser lösen
- + Arbeitsklima verbessern
- + Motivation der Mitarbeiter erhöhen
- + Qualität steigern
- + Fehlzeiten senken
- + Unternehmenskultur festigen
- + Mitarbeiter wertschätzen und binden